**DICHIARAZIONE DEL DATORE DI LAVORO COME AMMINISTRATORE DEI DATI PERSONALI DEL DIPENDENTE**

Ai sensi dell'Art. 13 del Regolamento(UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, e che abroga la Direttiva 95/46 / CE (Generale Regolamento sulla protezione dei dati, di seguito denominato GDPR)si informa gentilmente che l'amministratore dei dati personali messi a disposizione del datore di lavoro in relazione all'impiego

………………………….…………………………………………………di seguito denominato il Dipendente

(nome e cognome del dipendente)

è ………………………………………………………………………………………………., Chiamato

 (dati del datore di lavoro)

ulterioreDatore di lavoro.

Ai sensi della predetta normativa, l'obbligo di informazione è adempiuto fornendo i seguenti dati:

§1

Il datore di lavoro gestisce un'impresa con il nome di ......................................... ................ con sede legale in ………………………………………… ul. ………………………… ………, iscritta al Registro Centrale e Informativa sull'attività economica, utilizzandoenumeroNIP:………………………………………, numero di contatto:…………………… ..

§2

\*Nessun responsabile della protezione dei dati è stato nominato sul posto di lavoro.

§3

Baseautorizzazione legaleIl Datore di lavoro per trattare i dati personali del Dipendente è per adempiere all'obbligo derivante dalle disposizioni del diritto del lavoro.

I dati personali del Dipendente sono trattati ai sensi dell'Art. 22(1)§ 1-4 il codice del lavoro,la legge sulla protezione dei dati personali, nonché il GDPRe la loro indicazione è obbligatoria.Nel restante ambito, il conferimento dei dati personali è volontario, ma necessario per le finalità connesse all'instaurazione e al corso dell'impiego.

§ 4

I dati personali del dipendente sono conservati dal Datore di lavoro solo per il periodo richiesto dalla legge.

§ 5

Il dipendente ha il dirittoaccessoai dati personali che lo riguardano, ma anche al loro raddrizzamento.

§ 6

Il lavoratore ha il dirittogiùlavorilimitazioni di elaborazionei suoi dati personali, giustoalla tua richiestaportabilità dei dati, diritto di opposizione.

§7

In caso didati personali il cui conferimento è volontarioil dipendente hail diritto di revocare il consenso al loro trattamento in qualsiasi momento.La dichiarazione di revoca del consenso al trattamento dei dati personali richiede la sua presentazione per iscritto o tramite posta elettronica all'indirizzo di posta elettronica.

§8

Il dipendente hail diritto di proporre reclamo al Presidente del Servizio Protezione Dati Personali, qualora ritenga che il trattamentoil suoviola i dati personaliDisposizioni GDPR.

………………………………………… ………………………………………

(firma del dipendente) (firma del datore di lavoro)

Attenzione:

Articolo 13 del GDPR Informazioni da fornire quando i dati sono raccolti presso l'interessato

1.Se i dati personali dell'interessato sono raccolti da tale persona, il responsabile del trattamento fornisce all'interessato tutte le seguenti informazioni al momento della raccolta dei dati personali:

a) la loro identità e i dettagli di contatto, econgdise del caso, l'identità e i dettagli di contatto del suo rappresentante;

b) ove applicabile, i dati di contatto del responsabile della protezione dei dati;

c) le finalità del trattamento dei dati personalie la base giuridica del trattamento;

d) se il trattamento è basato sull'art. 6 sec. 1 lit. f) - legittimi interessi perseguiti dall'amministratore o da terzi;

e) informazioni sui destinatari dei dati personali o sulle eventuali categorie di destinatari;

f) se applicabile - informazioni sull'intenzione di trasferire dati personali a un paese terzo o un'organizzazione internazionale e sulla determinazione o assenza di un livello di protezione adeguato da parte della Commissione, o nel caso di trasferimento di cui all'art. 46, art. 47 o articolo. 49 sec. 1, secondo comma, un riferimento a caratteristiche di sicurezza appropriate o appropriate e informazioni su come ottenere una copia del titolo o sul luogo in cui è messo a disposizione.

2. Oltre alle informazioni di cui al par. 1, nella raccolta dei dati personali, il titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti altre informazioni necessarie per garantire un trattamento corretto e trasparente:

a) il periodo di conservazione dei dati personali e, se ciò non è possibile, i criteri per determinare tale periodo;

b) informazioni sul diritto di richiedere all'amministratore l'accesso ai dati personali che riguardano l'interessato, la rettifica, la cancellazione o la limitazione del trattamento o il diritto di opporsi al trattamento, nonché il diritto di trasferire i dati;

c) se il trattamento è basato sull'art. 6 sec. 1 lit. a) o l'art. 9 sec. 2 lit. a) - informazioni sul diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato sulla base del consenso prima della revoca;

d) informazioni sul diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo;

e) informazioni se la fornitura di dati personali è un requisito legale o contrattuale o una condizione per la conclusione di un contratto e se l'interessato è obbligato a fornirli e quali sono le possibili conseguenze del mancato conferimento dei dati;

f) informazioni sul processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22 sec. 1 e 4, e - almeno in questi casi - informazioni pertinenti sulle regole per la loro assunzione, nonché sul significato e sulle conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato.

3.Se il titolare del trattamento prevede di trattare ulteriormente i dati personali per uno scopo diverso da quello per il quale i dati personali sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento, informa l'interessato di tale altra finalità e gli fornisce qualsiasi altra pertinente informazioni di cui al paragrafo 2.